



Ministério da Saúde
Secretaria de Atenção Especializada à Saúde
Instituto Nacional de Câncer

ATA

Aos 03 dias do mês de maio do ano de 2023, às 09h horas, em sua unidade situada à Praça da Cruz Vermelha, n.º 23, Centro, Rio de Janeiro - RJ, realizou-se a reunião do Comitê de Governança, Riscos e Controles do Instituto Nacional de Câncer - Inca, presidida pelo Diretor-Geral, Dr. Roberto de Almeida Gil, com o comparecimento dos respectivos membros, conforme lista de presença em anexo (0033442745), a fim de deliberar acerca da seguinte pauta:

PAUTA:

- 1 - Apresentação da Afinca;
- 2 - Jornada de trabalho de 30 horas semanais na assistência + 10 horas em atividade de ensino e pesquisa;
- 3 - Mediação de conflitos;
- 4 - Evento "Entendendo o Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho".
- 5 – Participação da Afinca no Comitê de Governança, Riscos e Controles;
- 6 – Informes.

O Dr. Roberto de Almeida Gil, Diretor-Geral do Inca, iniciou a reunião dando boas-vindas ao Sr. Leonardo Borges Murad, Presidente da Associação dos Funcionários do Instituto Nacional de Câncer (Afinca) na reunião do Comitê de Governança, Riscos e Controles do Inca. Sinalizou que o intuito da participação da Afinca, era de dar melhor percepção do que é o Inca. Destacou o potencial dos profissionais do Inca e falou que é fundamental que haja transversalidade entre os setores do Instituto.

Em seguida, pontuou algumas questões levadas pela Afinca à Direção-Geral do Inca. A respeito do déficit de funcionários, informou que conversou com Secretário de Atenção Especializada à Saúde, Dr. Helvécio Miranda Magalhães Júnior, e o mesmo salientou que cada solicitação de contratação deverá ter justificativas específicas, como: descrição do cargo, carga horária e como será aplicado.

O Dr. Roberto de Almeida Gil explicou que toda demanda financeira é problemática em todos os sentidos, o dinheiro é finito e os recursos escassos. Com os recursos disponíveis, as prioridades serão atendidas, com justificativa do direcionamento dos recursos. Informou que haverá uma reunião sobre emenda parlamentar e respectivos incentivos para definir a estratégia a ser utilizada pelo Inca.

Acerca da questão de insalubridade, o Diretor-Geral explicou que a avaliação cabe aos técnicos, pois não se trata de decisão pessoal, mas de decisão Institucional.

1 - Apresentação da Afinca:

O Sr. Leonardo Borges Murad, Presidente da Afinca, agradeceu a acolhida, salientando a importância de poder estar junto ao Comitê e Governança, Riscos e Controles, acompanhando as decisões e levando pautas dos servidores, que é um pleito antigo da Afinca. Ressaltou que a Afinca está à disposição para colaborar e contribuir no que for necessário para a instituição.

2 - Jornada de trabalho de 30 horas semanais na assistência + 10 horas em atividade de ensino e pesquisa:

O Dr. Roberto de Almeida Gil falou que este é um momento de grande possibilidade de mudança de compromisso para a Instituição. Salientou que as 10 horas da jornada de trabalho não se tratam de folga, é um compromisso como Instituição de Ciência e Tecnologia. Com as 30 horas assistenciais, as 10 horas deverão ser revertidas para o ensino e pesquisa. Ressaltou a necessidade de comprometimento com a atividade desenvolvida, com os prazos e com a entrega de resultados.

A Sra. Cassilda Soares, Coordenadora da Gestão de Pessoas do Inca, informou que esse assunto tem sido discutido a muito tempo na Coordenação da Gestão de Pessoas do Inca (Cogep/Inca), pois gerava muita confusão, em função da Portaria nº 260, de 21 de fevereiro de 2014 que *“Dispõe sobre o funcionamento das unidades hospitalares sob gestão direta do Ministério da Saúde e a jornada de trabalho a que se submetem os servidores efetivos e temporários em exercício nessas unidades”*. Relatou que começaram pela enfermagem, devido as situações difíceis de gerenciar. Quando foram identificadas todas as problemáticas, verificaram a necessidade de aplicar algum instrumento que trouxesse um plano de trabalho, onde estivesse bem claro que poderia ser feita 30 horas assistenciais + 10 horas em ensino, pesquisa e afins, sem impacto na área assistencial. Relatou que este trabalho trouxe um compartilhamento e pertencimento da enfermagem do Inca, como um todo, unindo inda mais as equipes. Informou que foram feitas reuniões com as divisões de suporte, foi feita a primeira rodada de conversas, acompanhadas pela Cogep/Inca, na construção do plano. Informou que a Cogep/Inca se reunirá com os diretores das Unidades do Inca para discutir a respeito da jornada dos médicos, nessa mesma visão, sem comprometer os indicadores. Salientou que não se trata de uma ação isolada, mas de uma ação institucional.

O Dr. João Viola, Coordenador de Pesquisa e Inovação do Inca, falou sobre o pleito de jornada de trabalho de 20 horas na pesquisa + 20 horas na assistência, que foi pactuado com os pesquisadores. Contudo, em relação aos indicadores de desempenho, todos estão administrativamente vinculados somente à assistência. Ressaltou a importância de a pesquisa ter alguma ação dentro da assistência e que os indicadores de desempenho, em algum momento, precisam ser pactuados, discriminado qual é a parte de assistência e qual é a parte da pesquisa. Colocou-se à disposição para ajudar no que tange à pesquisa.

O Dr. Marcelo Bello, Diretor do Hospital do Câncer – Unidade III (HC III/Inca), sinalizou que a jornada de trabalho de 20 horas na pesquisa + 20 horas na assistência não consta no edital, foi um acordo verbal feito na época da realização do referido concurso.

O Dr. João Viola concordou que, de fato, no edital não consta a jornada de trabalho de 20 horas na pesquisa + 20 horas na assistência, mas consta que tem a ação assistencial.

A Dra. Márcia Sarpa, Coordenadora de Prevenção e Vigilância do Inca, salientou que as 10 horas da jornada de trabalho também podem ser feitas na Coordenação de Prevenção e Vigilância do Inca (Conprev/Inca), na área de nutrição ou de ambiente, trabalho e câncer.

A Sra. Cassilda Soares explicou que as 10 horas podem ser aplicadas em qualquer categoria profissional, em qualquer carreira, desde que as 10 horas tragam um produto de ensino e de pesquisa. Concluiu dizendo que a filosofia é: jornada de trabalho de 30 horas assistenciais para cumprir as suas rotinas e indicadores + 10 horas para a produção de ensino e pesquisa.

O Sr. Leonardo Borges Murad questionou se haverá uma portaria interna para regulamentar essa política institucional.

Deliberação: Foi deliberado pela criação de um grupo de trabalho para cada coordenação do Inca, para a elaboração da portaria, com regimento, instituindo essa política institucional.

Em seguida, o Sr. Leonardo Borges Murad pediu desculpas, em nome da Afinca, pela postagem na rede social da Afinca sobre a Jornada de trabalho de 30 horas semanais na assistência + 10 horas em atividade de ensino e pesquisa. Explicou que não tiveram a intenção criar uma situação ruim e que em seguida foi feita uma postagem de correção.

O Dr. Roberto de Almeida Gil expressou que, desde a sua posse na Direção-Geral do Inca, estabeleceu relações de parceria e confiança com todos. Relatou que realizou reunião com a enfermagem, defendeu os pleitos recebidos e ficou muito satisfeito com o trabalho desenvolvido pela categoria, então ficou muito entristecido com a forma precipitada que as informações repassadas nas mídias sociais.

3 - Mediação de Conflitos:

O Dr. Roberto de Almeida Gil falou sobre a diferença entre conflito e assédio, explicando que conflitos e divergências de opiniões são naturais, mas o respeito entre os servidores é indispensável. Ressaltou a importância de termos mediação de conflitos.

A Sra. Cassilda Soares informou que foi instituído um grupo de estudo na Cogep/Inca e foi construído um regimento interno, que está sendo revisado. Informou que está sendo discutido sobre a necessidade de se constituir um grupo mais transversal, não apenas dentro da Cogep/Inca, e de capacitar esse grupo com cursos de especialização para gestão de conflitos. Explicou que, em determinados pontos, os conflitos são benéficos, pois não existe mudança sem conflitos, o fundamental é gerenciar esses conflitos para uma solução positiva. Informou que a Cogep/Inca solicitará a ajuda da Afinca para discutir uma ação conjunta.

A Sra. Camilla Allievi, Chefe da Divisão de Administração de Pessoal do Inca, falou que o grupo de mediação de conflitos será muito relevante para a Instituição e, por ser interno, terá muito mais facilidade para identificar os problemas para buscar as melhores soluções.

Explicou que a Comissão de Ética Pública do Ministério da Saúde no Rio de Janeiro, da qual faz parte, é externa e tem o caráter muito mais educativo do que punitivo e instaura os processos de apuração ética de forma mais célere e que a punição é feita pela Corregedoria-Geral do Ministério da Saúde (Correg/MS).

O Dr. Roberto de Almeida Gil solicitou que no Evento "Entendendo o Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho" seja esclarecido aos servidores a diferença entre a Ouvidoria do Inca, a Comissão de Ética Pública do Ministério da Saúde no Rio de Janeiro e a Correg/MS.

4 - Evento "Entendendo o Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho".

A Sra. Cassilda Soares informou que está previsto para ser realizado no dia 17 de maio de 2023, o evento "Entendendo o Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho", com transmissão pelo Youtube. Falou da importância dos assuntos que serão abordados no evento e apresentou a programação prévia do primeiro ciclo, informando que haverá palestras sobre assédio moral, assédio sexual, rodada de perguntas, apresentação da Comissão de Ética Pública do Ministério da Saúde no Rio de Janeiro e apresentação de como será o Código de Conduta e Integridade do Inca, que está em elaboração. Concluiu informando que no segundo ciclo de palestras abordarão as consequências do assédio moral e assédio sexual, o terceiro e último ciclo de palestras será um debate suficiente para construir uma política institucional.

O Sr. Leonardo Borges Murad, destacou a relevância do evento e da comissão de gestão de conflitos para a Instituição, o que requer um grande amadurecimento e pesquisa das leis. Citou o Acórdão Nº 456/2022 – TCU – Plenário, 9.1.: *"inclua, em futuro plano de controle externo, a realização de auditoria, em determinados órgãos e entidades públicas, a fim de verificar o nível de maturidade das organizações com relação às práticas de prevenção e combate ao assédio moral e sexual"*. Ressaltou que a demanda é obrigatória para todas as entidades da Administração Pública Federal.

Deliberação: Fica aprovada a realização do evento "Entendendo o Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho", no dia 17 de maio de 2023.

5 – Participação da Afinca no Comitê de Governança, Riscos e Controles:

O Sr. Leonardo Borges Murad ressaltou que a Afinca é extremamente colaborativa e todas as suas solicitações são sempre feitas de acordo com a lei. Agradeceu novamente a acolhida do Comitê de Governança, Riscos e Controles e requisitou uma expansão na participação da Afinca no Comitê, que atualmente participa da primeira reunião de cada mês, como convidada, sem direito a voto e com pauta própria. Solicitou que nas demais reuniões do Comitê, a Afinca seja convidada para as discussões das pautas pertinentes aos servidores, com direito a voto.

O Dr. Roberto de Almeida Gil informou que levará a solicitação da afinca para discussão na próxima reunião do Comitê de Governança, Riscos e Controles.

6 - Informes:

6.1 – Licenças para capacitação:

A Sra. Cassilda Soares informou que está analisando todas as solicitações de licenças para capacitação.

A Sra. Ailse Bittencourt, Coordenadora de Administração Geral do Inca, ressaltou a necessidade de esclarecimentos aos servidores e suas lideranças quanto ao preenchimento do formulário de ação de desenvolvimento em serviço e em quando devemos utilizá-lo.

6.2 - Evento Certificado de Bronze da Enfermagem:

A Sra. Cassilda Soares falou sobre o evento “Certificado de Bronze da Enfermagem”, ocorrido no Hospital do Câncer – Unidade II (HC II/Inca). Informou que estão se mobilizando para a que se comece também a implantação do processo de enfermagem no Hospital do Câncer – Unidade III (HC III/Inca) e no Hospital do Câncer – Unidade IV (HC IV/Inca). Explicou que devido à alta complexidade da implantação no Hospital do Câncer – Unidade I (HC I/Inca), precisam amadurecer o projeto.

Nada mais a tratar, deu-se por encerrada a reunião do Comitê de Governança, Riscos e Controles, nesta data. E para constar, a presente ata, após aprovada pelos membros, será assinada pela Chefe do Serviço de Apoio Administrativo do Gabinete, Sra. Nívea Paula Aragão Espada e pelo Diretor-Geral, Dr. Roberto de Almeida Gil.



Documento assinado eletronicamente por **Debora Cristina Malafaia Fernandes, Assistente em Ciência e Tecnologia**, em 20/07/2023, às 15:56, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º, do art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Roberto de Almeida Gil, Diretor(a) do Instituto Nacional de Câncer**, em 20/07/2023, às 16:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º, do art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#); e art. 8º, da [Portaria nº 900 de 31 de Março de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.saude.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0033442511** e o código CRC **2654BB25**.


RELAÇÃO DE PRESENÇA
 Comitê de Governança, Riscos e Controles

Data: 03/05/2023

Presidência por: Roberto de Almeida Gil

Assunto: Deliberação de assuntos institucionais

NOME	PRESIDENTE	E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Roberto de Almeida Gil	Diretor-Geral	roberto.gil@inca.gov.br	3207-1006	
João Paulo de Biase Viola	Diretor-Geral substituto	pviola@inca.gov.br	3207-6530	
MEMBROS		E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Eduardo Franco	Chefe de Gabinete	franco@inca.gov.br	3207-1103	
Lutz Eduardo Chauvet	Substituto	lchauvet@inca.gov.br	3207-1463	
Leonardo Salomão	Coordenador de Assistência	lsalomao@inca.gov.br	3207-1799	
Angela Cõe	Substituta	asilva@inca.gov.br	3207-1474	
Márcia Sarpa	Coordenadora de Prevenção e Vigilância	marcia.sarpa@inca.gov.br	3207-5501	
Andrea Reis	Substituta	areis@inca.gov.br	3207-6118	
Alise Bittercourt	Coordenadora de Administração	abittercourt@inca.gov.br	3207-5528	
Shella Carvalho	Substituta	scarvalho@inca.gov.br	3207-5521	
Cassilda Soares	Coordenador de Gestão de Pessoas	csoares@inca.gov.br	3207-5523	
Camilla Allievi	Substituta	callievi@inca.gov.br	3207-5551	
Luis Felipe Ribeiro Pinto	Coordenador de Pesquisa	lfpinto@inca.gov.br	3207-6510	
João Viola	Substituto	jviola@inca.gov.br	3207-6530	
Gustavo Mello	Coordenador de Ensino	gmello@inca.gov.br	3207-5958	
Simone Guaraldi	Substituta	sguaraldi@inca.gov.br	3207-6053	
Roberto Lima	Diretora do Hospital de Câncer - Unidade I	rlima@inca.gov.br	3207-1324	
Marianne Monteiro	Substituta	marianne.monteiro@inca.gov.br	3207-1107	
Daniel Fernandes	Diretor do Hospital de Câncer - Unidade II	daniel.fernandes@inca.gov.br	3207-2804	
Priscila Helena Figueira	Substituta	pfigueira@inca.gov.br	3207-2820	
Marcelo Bello	Diretor do Hospital de Câncer - Unidade III	mbello@inca.gov.br	3207-4062	
Patrícia Jucá	Substituta	patricia.juca@inca.gov.br	3207-3915	
Renata de Freitas	Diretora do Hospital de Câncer - Unidade IV	renata.freitas@inca.gov.br	3207-3756	
Luciana Oliveira	Substituta	laoliveira@inca.gov.br	3207-3932	
Flávia Mendes	Chefe da Divisão de Planejamento	flavia.mendes@inca.gov.br	3207-1105	



RELAÇÃO DE PRESENÇA
Comitê de Governança, Riscos e Controles

Data: 03/05/2023

Presidida por: Roberto de Almeida Gil

Assunto: Deliberação de assuntos institucionais

NOME	SECRETÁRIAS	E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Osny Pereira	Substituto	osny@inca.gov.br	3207-1427	
Nivea Espada	Chefe do Serviço de Apoio Administrativo do Gabinete	nespada@inca.gov.br	3207-1195	
Debora Malafaia	Secretária do Gabinete (Substituta)	dfernandes@inca.gov.br	3207-1006	
NOME	CONVIDADOS	E-MAIL	TELEFONE	ASSINATURA/JUSTIFICATIVA
Maria das Graças dos Santos	Chefe do Serviço de Controle Interno e Integridade	maria.santos@inca.gov.br	3207-1191	<i>Maria das Graças dos Santos</i>
Andrea Ferreira	Substituta	andrea.ferreira@inca.gov.br	3207-1906	
Leonardo Borges Murad	Presidente da AfInca	leonardo.murad@inca.gov.br	2224-4560	<i>Leonardo Borges Murad</i>